

COMUNE DI MELIZZANO

Provincia di Benevento

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO (PIENO O PART-TIME) DEL COMUNE DI MELIZZANO, APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "B" e "C" ANNUALITA' 2023 PRIMO TRIMESTRE.

Prot. n. 2559

Addì 27/3/2024

IL RESPONSABILE P.O. AMMINISTRATIVA

VISTI:

- l'art. 23 del decreto leg/vo n. 150/2009, a mente del quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 30/3/2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'art. 16 del CCNL 21/5/2018, che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;
- l'art. 35 del CCNL 21/5/2018, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, quindi: A6; B8; C6 e D7, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31/3/1999 con le modifiche riportate all'art. 12 del CCNL 21/5/2018;
- l'art. 9 del CCNL 11/4/2008 e l'art. 16, comma 6, del CCNL 21/5/2018, che prevedono il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- la delibera di Giunta Comunale n. 95 del 13/11/2023, con la quale è stato approvato il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Melizzano parte normativa relativa al triennio 2023/2025 e parte economica annualità 2023, con contestuale autorizzazione alla relativa sottoscrizione, regolarmente avvenuta in data 4/12/2023 dopo l'avvenuta acquisizione, da parte del Revisore dei Conti, del parere favorevole circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto leg/vo n. 165/2001;
- la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 29/11/2021 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per le progressioni economiche orizzontali";
- il CCDI - parte economica 2023 - nel quale è stata prevista, e dunque autorizzata, la progressione economica orizzontale (P.E.O.) del personale dipendente delle categorie B e C, con decorrenza non anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto decentrato integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto (nel caso in specie, quindi, dall'1/1/2023) e limitatamente al primo trimestre 2023;

DATO ATTO che le progressioni da attribuire, per l'anno 2023, sono le seguenti:

- n. 1 progressione categoria C;
- n. 1 progressione categoria accesso B1;

per un totale di complessivo n. 2 progressioni economiche orizzontali;

CHE per la realizzazione di che trattasi è stato stabilito, in sede di accordo decentrato annualità 2023, di destinare la somma complessiva di euro 1.000,00*, con prelievo dalla parte stabile del fondo;

RITENUTO di avviare la procedura per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali 2023, primo trimestre, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2021 e dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in via definitiva in data 4.12.2023;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche orizzontali all'interno della stessa categoria, per l'anno 2023, a valere per il primo trimestre, destinate al personale dipendente a tempo indeterminato (pieno o part-time) del Comune di Melizzano, appartenente alle categorie "B" e "C".

POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Con il contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2023 - è stata stanziata la somma di euro 1.000,00* per finanziare le progressioni economiche orizzontali. La P.E.O. è riconosciuta, in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente, ad una quota limitata di dipendenti, da intendersi come non più del 50% del personale in servizio al 1° gennaio 2023 per ogni categoria d'inquadramento, con arrotondamento per difetto per almeno un dipendente per categoria, avente i requisiti per partecipare alla selezione.

Le progressioni economiche orizzontali da attribuire sono le seguenti:

- n. 1 progressione categoria C;
- n. 1 progressione categoria accesso B1.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la P.E.O. i dipendenti in servizio a tempo indeterminato (pieno o part-time) al 1° gennaio 2023 che abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attivazione.

Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi prestati presso altra Pubblica Amministrazione. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Non saranno ammessi i dipendenti che nel triennio 2020 – 2021 – 2022 che precede la selezione, non hanno ottenuto almeno la media di 75/100 nella valutazione della performance. Parimenti non saranno ammessi i dipendenti che nel medesimo arco temporale siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o scritto. Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti in servizio alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento, che siano cessati dal servizio per collocamento in quiescenza precedentemente alla data di attivazione della procedura, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i, e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento d'identità del candidato in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Comune di Melizzano, e consegnata con una delle seguenti modalità:

tramite posta certificata (PEC) all'indirizzo: melizzano@pec.cstsannio.it
direttamente all'Ufficio Protocollo, che ne rilascerà ricevuta

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (DIECI) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Melizzano entro il giorno

8/4/2024

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute fuori termine;
- prive di sottoscrizione;
- redatte su modelli difformi da quello allegato all'avviso;

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri contenuti nel "*Regolamento per la progressione economica orizzontale*" adottato dal Comune ed approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.78 del 29/11/2021.

In coerenza con quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, i criteri sulla base dei quali sono operate le selezioni per la progressione all'interno delle categorie, sono:

- A) Risultanze della valutazione della performance individuale;
- B) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- C) Arricchimento professionale e formazione;

A) La valutazione della performance: è effettuata tenuto conto della media dei punteggi attribuiti in sede di valutazione della performance nel triennio che precede la selezione, così come risultanti dalle schede di valutazione secondo il sistema di metodologia vigente nell'ente.

Per tale criterio viene stabilito un punteggio massimo di **90 punti**.

Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel triennio precedente parametrato al punteggio massimo secondo la seguente formula:

$$\text{valore} = \frac{90 \times \text{media valutazioni triennio}}{100}$$

Per i dipendenti che abbiano avuto nel corso di un anno differenti valutazioni si terrà conto della media delle valutazioni conseguite nell'anno di riferimento, ponderata per la durata di ciascun periodo. Nell'ambito della valutazione degli anni di riferimento, si prescinde dall'avvenuta effettiva erogazione dei premi di performance individuale e collettiva con riferimento ad analoghi periodi.

B) L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: viene valutata l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento.

Per tale criterio viene stabilito un punteggio massimo di **8 punti** che verrà assegnato come segue:

Punti 0,8 per anno di anzianità nella posizione economica in godimento (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0067 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 10) fino ad un massimo di 10 anni di anzianità.

C) Arricchimento professionale e formazione

Per tale criterio viene stabilito un punteggio massimo di **2 punti**.

Tale criterio fa riferimento al conseguimento di seguenti titoli:

Titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso alla categoria di appartenenza punti 2

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione avviene sulla base dei requisiti e dei criteri individuati dal Regolamento e dal presente avviso, nei limiti dei punteggi stabiliti. La P.E.O. sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio complessivo più alto all'interno delle rispettive categorie di appartenenza. A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- 1) anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza
- 2) maggiore età anagrafica.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, ai fini economici, decorrerà dall'1/1/2023, a valere per il primo trimestre. Alla data di attribuzione di ciascuna progressione orizzontale, l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata, e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di una nuova progressione economica nella stessa categoria.

AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL di comparto, nel CCDI sottoscritto in data 4/12/2023, nonché nei Regolamenti comunali che disciplinano la materia.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.melizzano.bn.it e nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso”.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal decreto leg/vo n. 196/2003 e dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Melizzano, rappresentato dal Sindaco pro tempore

Sig. Rossano Libero Insogna. Il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dr. Antonello Botte da Vitulano

(BN) della Società “A software Factory” – dpo-privacy@asfweb.it antonello.botte@pec.it

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Salvatore Romano, Responsabile del settore amm/vo del Comune di Melizzano.



IL RESPONSABILE SETTORE AMM/VO
Salvatore Romano

SCHEMA DI DOMANDA

AL COMUNE

MELIZZANO (BN)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l'anno 2023, a valere per il primo trimestre, per il collocamento nella superiore posizione economica _____ ai sensi del CCNL 21/5/2018.

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

e residente in _____ alla Via _____

TELEFONO _____ CELLULARE _____

Indirizzo e-mail: _____

dipendente di codesto Comune con contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno/part-time al _____ %, profilo professionale _____ categoria " _____ " posizione economica " _____ " ai sensi del CCNL 21/5/2018;

VISTO l'avviso di selezione prot. n. _____ del _____, concernente l'oggetto;

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indetta da codesto Comune per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) relativa all'anno 2023, a valere per il primo trimestre, ai fini del collocamento nella posizione _____ immediatamente successiva a quella attualmente posseduta.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 e smi, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare:

- di essere dipendente a tempo indeterminato pieno/part-time al _____ % presso il Comune di Melizzano, a decorrere dal _____;
- di avere il seguente profilo professionale: _____;
- di ricoprire la categoria giuridica _____ ed economica _____, quest'ultima dal _____ (almeno 24 mesi di permanenza);
- di aver prestato servizio con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni diverse dal Comune di Melizzano (specificare):
 - a) _____ dal _____ al _____
 - b) _____ dal _____ al _____
 - c) _____ dal _____ al _____

- di non essere stato/a destinatario/a, nel triennio 2020 – 2021 – 2022, di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o scritto;
- che nel medesimo triennio 2020 – 2021 – 2022, ha ottenuto almeno la media di 75/100 nella valutazione della performance;

dichiara, altresì:

- di avere avuto la seguente valutazione della performance:

ANNO _____ votazione _____

ANNO _____ votazione _____

ANNO _____ votazione _____

- di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di studio superiore/i a quello/i richiesto/i per l'accesso alla categoria di appartenenza:

- di essere a conoscenza che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili, ai sensi del decreto leg/vo n. 196/2003 e s.m.i, nonché del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Si allega alla presente:

- 1) copia di un documento d'identità in corso di validità;
- 2) copia delle schede di valutazione;
- 3) attestati di servizio prestati presso altre PP.AA. diverse dal Comune di Melizzano;
- 4) copia titolo/i di studio superiore/i a quello/i richiesto/i per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Melizzano, addì _____

IL/LA DIPENDENTE
